

## モノドンが選ばれる理由

モノドンはサービス開始から10年超の実績がある人事考課システム。  
様々な業種のお客様の声やノウハウが詰まっており、柔軟性の高さが自慢です。  
「人材成長支援システム モノドン」がお客様に選ばれる理由を4つご紹介します。

### 01 既存システムからの乗り換え

今のシステムではやりたいことが  
出来ない…正直不満がある



そんなお悩みを抱えた企業様が乗り換えるシステムとして、モノドンを選んで頂いています。

### 02 Excelや紙からの脱却・DX化

自社の制度を実現できるシステムがない…  
制度に合わせてシステムも変化させたい…



「考課制度の改正に対応できるシステムがなく、なかなか紙やExcelから脱却できない!」とお困りの企業様に。

### 03 クラウドサービスが使えない

いくつかのクラウドサービスを検討したが、  
どこも導入できなかった…



様々な理由で「クラウドサービスが使えない」という企業は多くあります。モノドンはオンプレや特殊な環境でのご利用にも柔軟に対応可能。

### 04 自社サービスとして展開

自社のノウハウをクラウドサービス  
として世の中に提供したい!



御社独自のクラウドサービスとして販売しコンサル先に御社の評価ノウハウを広く展開して頂けます。

## モノドンの導入事例



#### 介護サービス

介護スタッフ向け人事考課  
スキルチェック など



#### 医療機器販売

スタッフ向け人事考課  
個人目標(MBO) など



#### IT・システム

エンジニア向けの詳細な  
スキル管理 など



#### 医療大学

教員向け人事考課  
講義実績入力 など



#### 不動産仲介・管理

スタッフ向け人事考課  
面談機能 など



#### 教育研修・セミナー

ユーザ企業の人材育成  
ワンストップサービス提供

その他にも経営コンサル、建築、食品製造などなど  
業種業態にかかわらず独自の人事評価制度をお持ちの企業様にご利用頂いております

企業のクラウドサービスの開発・運営支援

業務システムの開発・DX推進支援



株式会社 **くじらシステム開発**

福岡オフィス 〒812-0016  
福岡県福岡市博多区駅南2-1-5 博多サンシティビル 7F

☎ 092-432-8555 📠 092-432-8559

東京オフィス 〒101-0041  
東京都千代田区神田須田町2-25 GYB秋葉原 5F

☎ 03-6859-7350

沖縄オフィス 〒900-0036  
沖縄県那覇市西1-15-7 1F

✉ info@kuzilla.co.jp

🌐 https://www.kuzilla.co.jp



ISMS(ISO/IEC27001)

QMS(ISO 9001)認定企業です

おのずと成長できる  
組織づくりを支援する

人財 **成長支援** ver.6  
**モノドン**

キャリアパス

人事考課

コミュニケーション

経営指針

組織目標

個人目標

そんな社風構築のお手伝いをします

人財成長支援システムモノドンは

そしてお互いに達成を喜びあう

目標を掲げ励まし刺激しあう



## 人事DXで組織および個人のパフォーマンスを最大化します

経営指針・組織目標・個人目標を会社全体で共有・リンクさせます。キャリアパスで社員ひとりひとりの自己実現をサポートし、人事考課で組織力を向上させることで企業の成長へと繋がります。



### Ver.6のポイント

人事考課システム開発10年の豊富なノウハウを活かし、システムを再構築しました

- 様々な考課表に対応**  
 MBO/OKR/KPI/360度など、よくあるタイプの考課表に対応。更にそれぞれの良さを組み合わせる様な自社の特性に合わせた考課表の作成も可能。
- 部署別権限の強化**  
 部署の管理者が部署毎のスキル情報・考課者設定などを行える柔軟な運用を実現。人事部で管理する情報を部署で分担することで負荷分散を行えるとともに、部署毎の独自性と会社全体の整合性を持つことが可能。
- 年1回、半年毎、月次etc 考課サイクルを自由に設定**  
 様々な形態の制度に対応しているため、現状の制度をそのままシステム化。本来は月次で行いたいのが年2回行っている等、システム化と同時に変更ではなくまずは現状に合わせてシステム化、徐々に運用を変えようという使い方も可能。
- APIで外部システムと連携**  
 よく使われているSSOなどクラウドサービスAPI連携を実装。ご要望があれば、随時追加予定。

# 01 キャリアパス

各部署で独自にスキルチェックシートを作成  
力量管理を行い、各業務のスペシャリストを育成



モノドンのスキルチェックシート作成機能で、役割ごとに必要な技能・知識を明文化。「誰がどんな技能を持っているのか」、「誰がどの技能を修得中なのか」を社内でも共有し切磋琢磨していくことで理想的なチーム作りを目指せます。レベルに応じたスキルチェックシートを構築し、会社が求める人材・方向性の共有ができるため、社員各自が目標を明確に立てることが可能になります。

山田 太郎さんのスキル判定

小計 4/14

スキルアップ率 47%

スキルアップ率 3/4

## 自発的に学び、成長する”なりたい自分”への道筋を明確に

### 一般社員

- ✓ 会社が自分に求めるスキルの把握
- ✓ 自身のキャリアデザインの形成
- ✓ 他社員と自身のスキル保有の比較

### 上司・管理職

- ✓ 部下に必要なスキルを浸透させる
- ✓ 部下のやりたいこと、希望するキャリアデザインの把握やアドバイス

### 人事担当者

- ✓ 各部署の結果を元に人員配置
- ✓ 全社的に必要なコンプライアンスの徹底
- ✓ 部署管理者への権限移譲による負担軽減

### 社員も管理者も納得のキャリア形成

スキル状況と人事評価をリンクさせられるため社員は率先してスキルアップを目指すように。人事担当者も、従来の人事評価だけでは見えてこなかった業務に即した実践的能力の評価を実現できます。スキルを把握することで本人と業務のミスマッチを防ぎ、離職率の低下にも期待できます。

# 02 人事考課

モノドンの人事考課機能なら  
制度の改正にも柔軟に対応が可能

昨今では企業が求める人事考課のあり方が大きく変化しています。システム導入後の1年前後が制度や運用の変化が大きく、5年前後で見直しの動きが出てくるケースが多いものとなっています。モノドンはそんな変化にも柔軟に対応できる機能が備わっています。

### 目標をいつでもどこでも気軽に確認

組織目標や個人目標を、スマートフォンやタブレットでいつでも確認可能。進捗率の入力も行えます。

### 社員のやる気上昇 業績UPに繋げる

目標を共有することによって、社員間でアドバイスしあったり競い合ったり。モチベーション向上が期待できます。

### 「ニューノーマル」時代の働き方に

目標設定から評価まで一貫してクラウド上で管理。自宅にいながら入力や閲覧が可能です。

### リアルタイムに考課の状況を把握できる

考課の遅延などを一目で把握。入力の喚起を行えます。

### 複数社員との比較入力

複数の社員を並べて相対的な評価入力が可能。評価者の負担を軽減し考課時間の短縮に。

### 考課結果の調整

全社員の考課結果を並べて、最終的な点数の調整を行える機能を搭載しています。

# 03 コミュニケーション

組織目標やスキルの内容について疑問があればすぐにチャットで質問。答えを知っている人は自分の都合の良いタイミングで回答。



チャットで情報共有ができてから、普段の仕事の話やお互いの目標等についても自然と質の高い会話ができるようになります。



## “カスタマイズについて”

モノドンは低コスト+カスタマイズ前提のシステムです。それぞれの業種・業態に合わせカスタマイズすることで、御社独自の「セミオーダーのシステム」をお使い頂くことができます。また、他システム(給与システム・販売管理システムなど)を連携させる事例も多数ございます。

